

maxment<sup>®</sup> – die Nachhaltigkeitsgarantie für Ihre Seminare



Transfer ✓  
Evaluation ✓

# Das Problem

Für den nachhaltigen Praxisnutzen von Weiterbildung zählt neben der Qualität des Seminars vor allem die Frage:

Was passiert *nach* dem Seminar?

# Das Problem

Studien zeigen, dass im Schnitt nur 20% des im Seminar Gelernten im Joballtag zur Anwendung kommen. 80% drohen verloren zu gehen!\*



**Seminare**

**E-Learning**

**Coaching**

**Workshops**

...



**Praxisnutzen**



\* Vgl. z.B. Broad/Newstrom: Transfer of Training

# Die Lösung

maxment<sup>®</sup> sorgt für eine nachhaltige Umsetzung des im Seminar Gelernten am Arbeitsplatz (Transfersicherung). So ergibt sich für die Teilnehmer eine wesentlich höhere Rendite auf ihre Weiterbildungsinvestitionen.



**Seminare**

**E-Learning**

**Coaching**

**Workshops**

...

**Transfer**

maximieren

**maxment**<sup>®</sup>



**Praxisnutzen**



# Automatisierte Unterstützung

maxment® ist eine sehr benutzerfreundliche Software, die per Internetzugang sofort einsatzbereit ist. Die maxment®-Sicherheitsserver sorgen dabei für eine vertrauliche Behandlung aller Daten. Dank der Standardisierung und Automatisierung ist der Aufwand für die Seminarteilnehmer und den Administrator denkbar gering.



- ▼ Standardprozesse bei Bedarf nach Wunsch anpassen
- ▼ Dann einfach pro Maßnahme Titel, Termin und Teilnehmerliste eingeben oder importieren – fertig!
- ▼ Der gewünschte Prozess wird jeweils komplett automatisch durchgeführt.

Ein bewährter Standardprozess wird einsatzfertig zur Verfügung gestellt, kann jedoch sowohl von den Inhalten, vom Layout als auch vom Ablauf her vollständig angepasst werden. So können die Teilnehmer z.B. bei der Zieldefinition, der Umsetzungsplanung und der Zielerreichungsbilanz unterstützt werden. Auch Vorgesetzte können effizient einbezogen werden.



The screenshot shows a web interface for defining learning goals. At the top right is the 'maxment' logo. Below it is a navigation bar with tabs: 'Intro', 'Ziele', 'Ziel 1', 'Ziel 2', 'Ziel 3', and 'Zusammenfassung'. The 'Ziele' tab is active. The main heading is 'Welche Ziele wollen Sie erreichen?'. Below this is a paragraph: 'Verschaffen Sie sich hier zunächst einen Überblick über Ihre Lernziele. Auf den nächsten Seiten können Sie die Ziele dann noch genauer beschreiben, so dass Sie während und nach der Maßnahme gezielt daran arbeiten können.' A section titled 'Ihre Ziele' contains the question 'Welche Kompetenzen möchten Sie weiterentwickeln?'. To the left of the form, there is explanatory text: 'Einige Kompetenzen sind als zentrale Themen der Maßnahme bereits fest vorgegeben; in freie Felder können Sie weitere Kompetenzen eintragen, die Sie durch die Teilnahme an dieser Maßnahme weiterentwickeln möchten.' and 'Durch die Reihenfolge können Sie Ihre Prioritäten festlegen.' To the right is a list of three dropdown menus. The first is 'Ergebnisorientierung', the second is 'Innovationsfähigkeit', and the third is empty. Below the form is a section 'Nützliche Links' with a button 'Beschreibung der Maßnahme'. At the bottom are four buttons: '<< Zurück', 'Speichern', 'Logout', and 'Weiter >>'.

Beispiel  
für einen  
Teilnehmer-  
Fragebogen  
im Vorfeld  
eines Seminars

Der Bericht – schnell wissen, was Sache ist: Automatisch generiert und sofort verfügbar, zeigt er alles Wichtige auf einen Blick sowie bei Bedarf vielfältige Details zu den wesentlichen Ergebnisebenen – von der Zufriedenheit der Teilnehmer über Lern- und Anwendungserfolge, Kompetenz- und Leistungsverbesserungen bis hin zum Return on Investment.

**maxment**

**Abschlussbericht**

LT 2012-09-27

## Leadership Training

27.09.-28.09.2012

Veranstaltungsort: Zentrale  
Trainer: Max Mustertrainer  
Verantwortlich: Linda Beispiel, Z-PE

Leadership Training (27.09.-28.09.2012) **maxment**

### Zusammenfassung über alle Lernziele

Lernziel	Ergebnis	Erwartung
1. Zufriedenheit	+1,2	0,0 - 2,0
2. Lernen	+1,3	0,0 - 2,0
3. Anwenden	+1,4	0,0 - 2,0
4. Kompetenz	+0,8	0,0 - 1,0
5. Leistung	+2,0	0,0 - 2,0

**Bilanz zur Teilnahme**  
Meine Qualifizierungsziele wurden im Wesentlichen erreicht.

**88%**  
18

0% 20% 40% 60% 80% 100%

hiervon bereits Kontaktaufnahme: 100%

maxment 08.04.2012

Beispiele für eine Titelseite sowie eine Übersichtsseite eines maxment<sup>®</sup>-Auswertungsberichts

## ▼ Mehrwert für Teilnehmer

- Teilnehmer bekommt Seminar *plus Online-Unterstützung*
- Trainer kennt vorab die individuellen Interessenschwerpunkte
- Systematische Umsetzungsunterstützung nach dem Seminar
- Mehr Unterstützung vom Vorgesetzten durch optionale Einbindung
- Optional Kommentierung der Umsetzungspläne durch den Trainer
- Persönliche Schlussbilanz 3 Monate nach dem Seminar

**Nachhaltigkeits-  
Garantie**

Personalisierte  
Unterstützung,  
bis alles umgesetzt ist!

**Erfolgs-  
Nachweis**

Kennzahlen und  
Beispiele zum  
bewirkten Praxisnutzen

## ▼ Mehrwert für Vorgesetzte / Auftraggeber / Kostenträger

- Mitarbeiter wendet nach dem Seminar aufgrund der Lernzielorientierung und Umsetzungsunterstützung mehr vom Gelernten in der Praxis an ⇒ Mehr Rendite auf die Weiterbildungsinvestition
- Auswertung zum konkreten Praxisnutzen 3 Monate nach dem Seminar ⇒ Handfeste Ergebnisse